

«СОГЛАСОВАНО»:  
Председатель Управляющего Совета  
ГБОУ «СКОШИ I-II вида» г. Улан-Удэ  
\_\_\_\_\_ Н.Б.Цыренжапов

« 01 » \_\_\_\_\_ 09 \_\_\_\_\_ 20 22 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:  
Директор  
ГБОУ «СКОШИ I-II вида» г. Улан-Удэ  
\_\_\_\_\_ Н.В. Нербоева

« 01 » \_\_\_\_\_ 09 \_\_\_\_\_ 20 22 г.



«СОГЛАСОВАНО»:  
Председатель Профсоюзного комитета  
ГБОУ «СКОШИ I-II вида» г. Улан-Удэ  
\_\_\_\_\_ А.А. Кулиш

« 01 » \_\_\_\_\_ 09 \_\_\_\_\_ 20 22 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников  
ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат I-II вида»**

**Положение  
об оплате труда работников  
ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат I-II вида»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия» (со всеми изменениями и дополнениями).

**II. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Система оплаты труда работников ГБОУ «СКОШИ I-II вида» состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс состоит из фонда оплаты аудиторной и неаудиторной занятости и составляет не менее 70% фонда оплаты труда педагогических работников, без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Аудиторная занятость – объем фактической учебной нагрузки учителей, установленной на учебный год и оговоренной в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебными программами с учетом санитарных правил и норм.

2.4. Количество часов неаудиторной занятости учителей рассчитывается в соотношении не более 33% от общего количества часов аудиторной занятости.

2.4.1. При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для учителей в объеме не более 36 часов в неделю (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями)).

2.4.2. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:



- формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета и техники безопасности в нем;
- консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам;
- консультации с родителями (законными представителями), совместная работа по оформлению документации;
- внеурочная деятельность учителям начальных классов;
- руководство методическим объединением;
- за ведение кабинетом;
- индивидуальная работа (подготовка к экзаменам);

2.4.3. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10% от базовой части ФОТ учителей.

2.5. Размеры базовых окладов устанавливаются по следующим группам работников с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов, установленных приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972:

#### Оклады по профессиональным квалификационным группам работников

Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Административно-управленческий персонал		Директор			
		Заместитель директора по УР			
		Заместитель директора по ВР			
Педагогический персонал	4 ку	Педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс			
	4 ку	Учитель домашнего обучения	,р	1,31	12 715
	4 ку	Учитель	12 715	1,31	12 715
	4 ку	Учитель-дефектолог	12 715	1,31	12 715
	4 ку	Учитель-дефектолог слухового кабинета	12 715	1,31	12 715
	4 ку	Педагог-библиотекарь	12 715	1,31	12 715
	4 ку	Тьютор	12 715	1,31	12 715
	3 ку	Воспитатель	12 327	1,27	12 327
	3 ку	Педагог-психолог	12 327	1,27	12 327
	3 ку	Методист	12 327	1,27	12 327
	2 ку	Социальный педа-	12 035	1,24	12 035

		гог			
	2 ку	Педагог дополнительного образования	12 035	1,24	12 035
	1 ку	Музыкальный руководитель,	11 647	1,2	11 647
Учебно-вспомогательный персонал	1 ку	Руководитель структурного подразделения	12 240	1	12 240
	2 ку	Врач	11 190	1	11 190
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
	1 ку	Техник-программист	8 896	1	8 896
	1 ку	Специалист по кадрам	10337	1	10337
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
	1 ку	Калькулятор	7 953	1	7 953
	1 ку	Секретарь	7 953	1	7 953
Вспомогательный персонал	3 ку	Шеф-повар	10 675	1,2	10 675
	4 ку	Водитель автобуса	10339	1,3	10339
	2 ку	Завхоз	10230	1,15	10230
	1 ку	Младший воспитатель	8 353	1	8 353
	1 ку	Повар	7 953	1	7 953
	1 ку	Водитель	10339	1	10339
	1 ку	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	7 953	1	7 953
	1 ку	Комендант	7 918	1	7 918
	1 ку	Кастелянша	7 918	1	7 918
	1 ку	Кладовщик	7 918	1	7 918
	1 ку	Машинист по стирке белья	7 918	1	7 918
	1 ку	Подсобный рабочий	7 918	1	7 918
	1 ку	Гардеробщик	7 918	1	7 918
	1 ку	Уборщик служебных помещений	7 918	1	7 918



Классификация должностей по группам персонала:

Группы работников	Наименование должностей
Административно-управленческий персонал	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе
Педагогический персонал	Учитель, учитель домашнего обучения, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь, тьютор, педагог-психолог, воспитатель, методист, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель
Учебно-вспомогательный персонал	Руководитель структурного подразделения, врач, техник-программист, специалист по кадрам, калькулятор, секретарь
Вспомогательный персонал	Шеф-повар, водитель автобуса, завхоз, младший воспитатель, ассистент, повар, водитель, комендант, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, кастелянша, гардеробщик, кладовщик, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений

2.6. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно, максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами и согласовывается с отделом дополнительного, специального образования и интернатных учреждений Министерства образования и науки Республики Бурятия.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам согласно Постановления Правительства Республики Бурятия от 03.04.2014 года № 152 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам республиканских государственных и муниципальных образовательных учреждений в Республике Бурятия» за выполнение функций классного руководителя из расчета 1 000 рублей в месяц в классе с установленной наполняемостью: классы II вида – 10 учащихся, в классах I вида и начальных классах, обучающихся по СФГОС – 6 учащихся с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся в классе.

2.9. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы согласно Постановления Правительства Республики Бурятия от 04.04.2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» из расчета 5 000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством РФ отчислений по социальному страхованию, районного коэффициента и стажевых выплат за работу в особых климатических условиях.

2.10. Порядок и условия оплаты труда административно-управленческого персонала.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в



кратности от 1 до 3.

2.12. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждения к уровням (I уровень) и составляет 1,15-1,3. Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Учредителем.

2.13. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются в размере, равном 70% среднего размера должностного оклада педагогических работников учреждения.

2.14. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия в зависимости от объемных показателей ОУ.

2.15. Заработная плата руководителя и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.16. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю и его заместителям определяется в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством образования и науки Республики Бурятия, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Оценка достигнутого организацией результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством образования и науки Республики Бурятия.

2.17. Штатное расписание ОУ утверждается руководителем по согласованию с Министерством образования и науки Республики Бурятия, согласовывается с профсоюзным комитетом ОУ.

2.18. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета.

### III. Компенсационные выплаты

3.1. Компенсационная часть заработной платы устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент

- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Районный коэффициент	Ежемесячно	20%
Процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями	Ежемесячно	30%



3.3. Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а также условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии законодательством РФ.

3.4. За работу в специальном (коррекционном) учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья педагогическим работникам (кроме педагогических работников, осуществляющих непосредственно учебный процесс) устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу.

0,15 – педагогическим, медицинским работникам;

0,10 – административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу.

3.5. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

1) коэффициент сложности и приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы;

0,20 - русский язык, математика, 1А класс II вида, 1Б класс II вида, 1 доп. класс II вида,

0,10 – начальные классы (2-5 класс II вида (спец.)), литература, химия, физика, английский;

0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание.

3.6. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и устанавливается коэффициент:

$K = 0,2$  к нагрузке.

#### IV. Стимулирующие выплаты

Стимулирующая часть заработной платы учителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях" и составляет до 30% от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационных выплат.

Стимулирующая часть заработной платы учителя состоит из тарифицируемых стимулирующих выплат и стимулирующих выплат за качество работы.

4.1. Тарифицируемые стимулирующие выплаты:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) педагогических работников:

высшая категория – 0,2;

первая категория – 0,1;

2) коэффициент почетного звания:

0,15 – «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

0,10 – ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

0,05 - Почетные звания Республики Бурятия;

0,03 - Грамоту Министерства образования Российской Федерации.

3) выплаты за педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет (коэффициент стажа работы  $K$  ст к базовым окладам педагогических работников и административно-управленческому персоналу за стаж руководящей деятельности соответственно:

от 5 до 15 лет – 0,05

от 15 лет и > – 0,10

4.2. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым



договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложение на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

4.4. За работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью по реализации образовательных программ:

- за заведование (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы):

кабинетами, учебными мастерскими – от 0,04 до 0,05

- за руководство методическими объединениями (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы): 0,05

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% за каждый час работы в ночное время (при обеспечении данных выплат бюджетными средствами). Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, согласно ст. 149 ТК РФ.

4.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы — двойного размера в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

4.8 Коэффициент уровня управления Купр руководителю структурного подразделения в зависимости от объема и сложности выполняемой работы – до 0,07

4.9. Выплаты за классность (коэффициент классности К кл):

0,25 - 1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории В, С, D)

0,1 - 2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории двух категорий)

Критерии стимулирования всех категорий работников разрабатываются и обсуждаются на общем собрании коллектива и утверждаются Управляющим советом школы (Приложение № 1,2).

4.10. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Управляющим Советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета школы (критерии прилагаются).

4.11. Получать стимулирующую часть заработной платы имеют право все категории работников, не имеющих нарушений правил внутреннего распорядка и режима работы ОУ.

4.12. Работникам, имеющим административные взыскания, не начисляются стимулирующие выплаты сроком на 1 месяц.

4.13. Работникам, не работающим по временной нетрудоспособности и другим причинам, не начисляются стимулирующие выплаты за соответствующий период.

4.14. Работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» при наличии экономии фонда заработной платы могут выплачиваться выплаты за интенсивность и высокие показатели в работе. Премияльные выплаты могут быть установлены суммарно по нескольким показателям и не ограничиваются предельной суммой и зависит от фонда оплаты труда.

4.15. Работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» может оказываться материальная помощь в порядке, установленном в Коллективном договоре.

4.16. Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников (отца, матери, мужа, детей), в связи с болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением и т.д.

4.17. Материальная помощь работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

4.18. Работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» при наличии финансовых средств могут



выплачиваться иные выплаты социального характера (в связи с выходом на пенсию, юбилейными датами, к праздникам и пр.).

4.19. Размер надбавок, разовых премий и выплат устанавливается на основании приложения к настоящему Положению (Приложение № 1).

4.20. Стимулирующие выплаты административно-управленческого персонала (директор, заместители директора по УВР, ВР) устанавливаются Министерством образования и науки РБ по результатам деятельности ОУ. Для формирования фонда стимулирования руководителей направляется 1,3% фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из республиканского бюджета на текущий финансовый год.

4.21. Объем стимулирующих выплат может составлять не более 10% от фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

#### **V. Условия и порядок отмены доплат и надбавок**

5.1. Виды и размеры доплат и надбавок могут пересматриваться перед началом учебного года.

5.2. Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда.

**Приложение № 1**  
**к Положению об оплате труда**

**Размер надбавок, разовых премий и выплат**

№ п/п	Кто премируется	Основания для разовой премии или выплаты	Размер премии или выплаты
1.	Работники ГБОУ «СКО-ШИ I-II вида»	За достижение высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели труда.	Обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.
2.	Работники ГБОУ «СКО-ШИ I-II вида»	За качественную подготовку и проведение мероприятий	До 100% месячной заработной платы согласно штатного расписания
3.	Работники по достижении ими возраста 50,55,60 лет	За успехи в долголетнем труде по случаю юбилея 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины),	5 000 рублей
4.	Члены коллектива	В качестве материальной помощи на похороны в случае смерти ближайших родственников в соответствии с Коллективным договором	До 5000 рублей
5.	Члены коллектива	В качестве разовой материальной помощи на лечение в случае длительной болезни в соответствии с Коллективным договором	До 5000 рублей